



Nouvelle-Écosse

2021-2023



À propos de ce rapport

Chaque année, Service Canada effectue un survol des perspectives professionnelles à moyen terme à l'échelle provinciale et infraprovinciale. Cette analyse est fondée sur un modèle de prévision qui tient compte des conditions macroéconomiques, démographiques et industrielles de l'emploi, en plus des facteurs propres aux emplois qui influent sur les débouchés.

Le présent rapport résume les résultats de la Nouvelle-Écosse tirés du dernier scénario professionnel (2021-2023). Il traite des sources de la demande de main-d'œuvre, de la croissance de l'emploi et de l'attrition, en plus de mettre en évidence les professions identifiées comme ayant des perspectives d'emploi *Bonnes* et *Limitées*. Plus de renseignements sur la méthodologie et les résultats peuvent être obtenus sur demande ou en consultant le site www.guichetemplois.gc.ca.

PERSPECTIVES D'EMPLOI

- 🍁 Au cours de la période de 2021 à 2023, on prévoit 63 000 possibilités d'emplois dans le marché du travail de la Nouvelle-Écosse.
- 🍁 La croissance de l'emploi devrait représenter un peu moins de la moitié de ces possibilités. Il est important de noter qu'une grande partie de cette croissance est associée à la reprise du marché du travail à la suite des mesures de confinement découlant de la pandémie de COVID-19. La plus grande partie de la croissance devrait avoir eu lieu en 2021.

Tableau 1 : Prévision des perspectives d'emploi, 2021-2023
Nombre (chiffre du haut) et taux annuel moyen (au bas)

Source des perspectives d'emploi	Nouvelle-Écosse	À l'extérieur d'Halifax	Région d'Halifax
Croissance de l'emploi	30 850 2,2 %	14 205 2,1 %	16 645 2,2 %
Attrition	32 750 2,3 %	18 100 2,7 %	14 650 2,0 %
Total des possibilités	63 600 4,5 %	32 305 4,9 %	31 295 4,2 %

- 🍁 On prévoit que les possibilités dans la région d'Halifax représenteront un peu moins de la moitié du total provincial. À Halifax, la croissance devrait représenter 53 % des possibilités, tandis que le reste découlera de l'attrition.

À l'extérieur de la région d'Halifax, le taux prévu de croissance de l'emploi est légèrement plus faible, et moins de la moitié de toutes les possibilités devraient découler de la croissance. Toutefois, le taux d'attrition devrait être légèrement plus élevé à l'extérieur de la région d'Halifax en raison du profil démographique plus âgé de la main-d'œuvre.

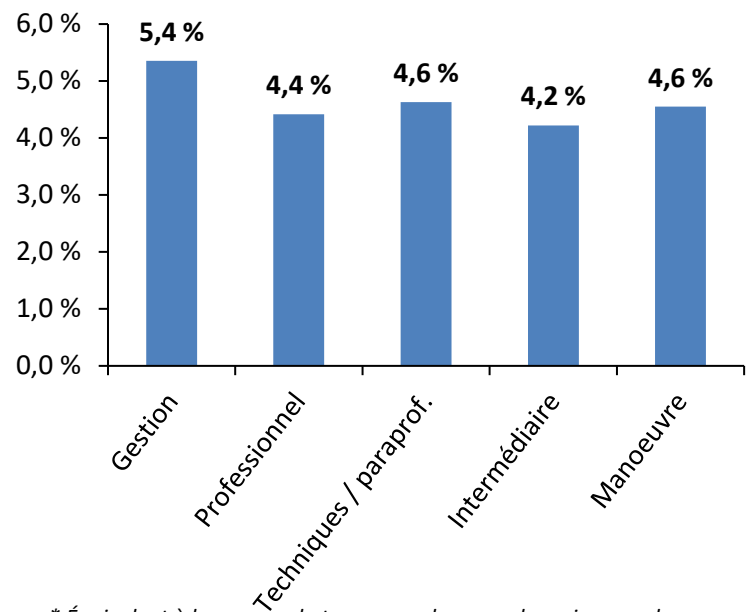
On prévoit que les postes de gestion connaîtront le taux le plus élevé de possibilités. Le taux d'attrition de ces professions est considérablement plus élevé que les autres niveaux de compétence, ce qui est probablement attribuable à l'âge plus élevé des gestionnaires. Les gestionnaires de la construction et de l'exploitation et de l'entretien d'installations devraient afficher les taux de croissance les plus élevés.

Les emplois de type professionnel (qui exigent habituellement des études universitaires) devraient afficher un taux d'attrition légèrement supérieur à la moyenne, soit 2,3 %, et un taux de croissance légèrement inférieur à la moyenne. La croissance devrait entraîner un taux élevé de possibilités d'emploi dans les groupes professionnels liés au secteur des technologies de l'information (TI).

Les professions techniques et paraprofessionnelles (qui exigent habituellement des études collégiales ou une formation d'apprenti) constituent la catégorie de niveau de compétence la plus importante, représentant près du tiers de l'emploi total et plus du tiers des possibilités d'emploi pendant la période de prévision. La croissance devrait représenter la moitié de toutes les possibilités d'emploi pour ce niveau de compétence.

Les professions intermédiaires (qui exigent habituellement des études secondaires) constituent la deuxième catégorie de niveau de compétences en importance, soit plus du quart de tous les emplois. Ce niveau de compétence devrait afficher le taux de croissance de l'emploi le plus faible pendant la période de prévision, soit 1,9 %. Au sein de ce niveau de compétence, bon nombre des professions offrant un taux élevé de possibilités d'emploi sont concentrées dans des industries plus durement touchées, comme le commerce de détail et les services de restauration, où une reprise est attendue.

Graphique 1: Taux moyen annuel prévu du nombre de possibilités d'emploi*, Niveau de compétence selon la CNP, N-É., 2021-23



* Équivalent à la somme du taux annuel moyen de croissance de l'emploi et du taux annuel moyen d'attrition.

Tableau 2 : Prévisions des possibilités d'emploi, Nouvelle-Écosse, 2021-2023

Catégorie de niveau de compétences de l'emploi	Croissance de l'emploi	Attrition	Total des possibilités d'emploi	Attrition en % du total des possibilités d'emploi
Gestion	2 445	3 460	5 900	58,6 %
Professionnel	6 650	6 385	13 035	49,0 %
Technique/paraprofessionnel	10 735	10 840	21 580	50,2 %
Intermédiaire	7 180	9 020	16 200	55,7 %
Manœuvre	3 840	3 045	6 885	44,2 %
Total, tous les niveaux de compétences	30 850	32 750	63 605	51,5 %

- ☀ On s'attend à ce que les emplois de manœuvre (qui n'ont habituellement pas d'exigences formelles en matière de scolarité) affichent le taux d'attrition le plus bas et le taux de croissance le plus élevé parmi les cinq niveaux de compétence. Le taux de croissance élevé prévu est associé à la reprise de l'emploi dans les industries et les professions qui ont subi des pertes d'emploi à grande échelle en raison des mesures de confinement mises en place au début de la pandémie. D'autres possibilités dans ce niveau de compétence, qui ne sont pas prises en compte dans les prévisions, découleront des taux de roulement élevés dans certains emplois de manœuvre.

Tableau 3 : Plus grand nombre de possibilités d'emploi, N.-É., 2021-2023

Groupes professionnels de la CNP à 4 chiffres*	Nombre	Taux annuel moyen
6421 Vendeurs – commerce de détail	1 955	4,8 %
6611 Caissiers	1 635	4,6 %
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	1 590	4,3 %
2171 Analystes et consultants en informatique	1 400	7,8 %
6211 Superviseurs des ventes – commerce de détail	1 340	4,8 %
3012 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1 305	4,2 %
6711 Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	1 225	5,0 %
6322 Cuisiniers	1 100	5,8 %
0621 Directeurs – commerce de détail et de gros	1 060	5,7 %
6731 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	1 045	5,0 %

* Se reporter à la case de définition de la page 9 pour plus de détails sur la CNP.

- ☀ Les professions dans la vente et les services représentent six des 10 principales professions selon les perspectives d'emploi, en particulier les vendeurs – commerce de détail. Plusieurs de ces professions figurent parmi les plus importantes de la province, ce qui donne lieu à un grand nombre de possibilités d'emploi, malgré un taux de possibilités d'emploi légèrement supérieur à la moyenne. De nombreuses professions

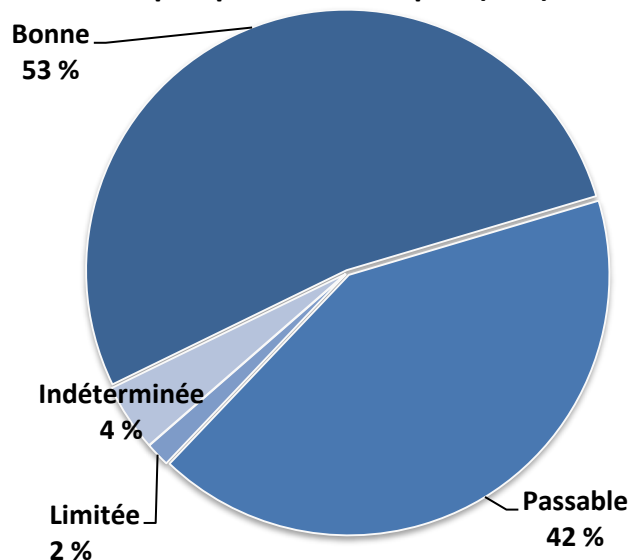
dans la vente et les services ont été touchées par les mises à pied dans les secteurs du commerce de détail et des services de restauration pendant les périodes où les mesures de confinement étaient strictes. Elles sont maintenant au beau milieu d'une période de reprise et affichent des taux de croissance rapides. Par conséquent, la croissance devrait représenter les deux tiers des possibilités pour la plupart de ces professions. Les possibilités pour les *préposés à l'entretien ménager et au nettoyage — travaux légers* dépendent un peu plus de l'attrition. Malgré cela, la croissance de cette profession sera soutenue par la demande accrue de désinfection pour réduire la transmission virale.

- Les professions de la santé liées aux soins infirmiers devraient contribuer de façon importante aux possibilités d'emploi au cours des deux prochaines années. Cela dépend en grande partie de leur nombre, puisque les deux professions en sciences infirmières énumérées au tableau 3 devraient employer près de 50 000 travailleurs d'ici la fin de la période de prévision. L'attrition devrait représenter environ les deux tiers des possibilités dans ces professions. Toutefois, dans un avenir prévisible, la forte demande pour les professions de la santé devrait persister en raison du vieillissement de la population, soutenant également un taux de croissance modéré. Les professions en sciences infirmières sont actuellement caractérisées par un grand nombre de postes vacants et des stratégies de recrutement concurrentiel.
- Les *analystes et les consultants en systèmes d'information* du groupe de base devraient créer le quatrième plus grand nombre de possibilités d'emploi, en grande partie en raison d'un taux de croissance exceptionnellement élevé de 5,5 %. On s'attend à ce que plus des deux tiers des possibilités dans cette profession découlent de la croissance de l'emploi. Le secteur des TI de la province a connu une croissance rapide au cours des dernières années, en raison de la forte demande générale pour les systèmes d'information et le traitement des données. La majorité des possibilités dans ce groupe professionnel se trouveront dans la région d'Halifax.

ANALYSE DES PERSPECTIVES D'EMPLOI

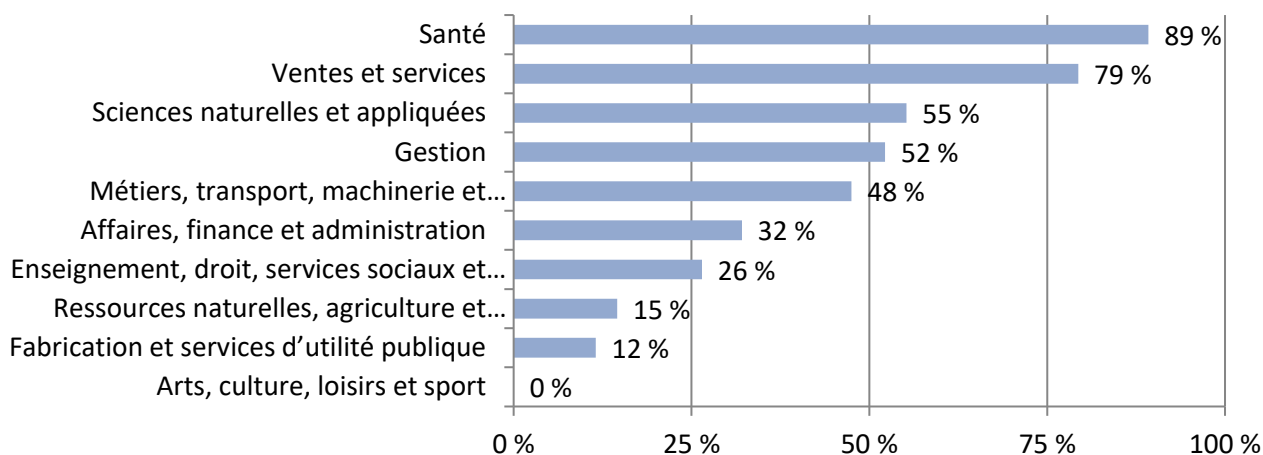
- Dans le scénario prévisionnel de 2021 à 2023 pour la Nouvelle-Écosse, des appréciations de possibilité d'emploi (APE) ont été lancées pour 311 professions de la CNP à 4 chiffres. Combinées, ces professions représentent pratiquement 96 % de l'ensemble des emplois de la province.
- 104 professions ont obtenu la cote *Bonne*, ce qui indique que les probabilités de trouver un emploi sont au-dessus de la moyenne. Ces professions représentent 53 % de l'ensemble des emplois. Dans certaines catégories professionnelles, comme la santé, les professions ayant obtenu la cote *Bonne* représentent une part beaucoup plus importante de l'emploi (tableau 3).

Graphique 2: % des employés par cote de perspectives d'emploi (CPE), N-É.



- La cote *Passable* a été attribuée à 190 professions. Ce groupe de professions représente 42 % de tous les emplois.
- Dix-huit professions ont obtenu la cote *Limitée*, ce qui représente 2 % de l'ensemble des emplois. La faible incidence de la cote *Limitée* pendant cette période de prévision est en grande partie attribuable à l'effet positif de la croissance de l'emploi liée à la reprise.
- La cote *Indéterminée* a été attribuée à 188 professions. Les raisons d'une cote *Indéterminée* comprennent un niveau d'emploi inférieur au seuil minimal de 200, ainsi que quelques professions dans lesquelles l'emploi est déterminé par des facteurs non liés au marché, comme une élection.

Graphique 3 : % occupant des emplois ayant de Bonnes perspectives d'emploi, catégories de compétences de la CNP, N-É., 2021-23



Gestion

- L'emploi dans les professions de la gestion devrait croître à un taux annuel moyen de 2,2 % pendant la période de prévision. Cette croissance, combinée au taux d'attrition le plus élevé parmi les grandes catégories professionnelles, devrait générer 5 900 possibilités.
- Les postes de gestion associés aux industries à forte croissance, comme la construction et le secteur des TI, devraient afficher un taux de croissance plus élevé. On prévoit une diminution du nombre de postes pour quelques postes de gestion, comme les directeurs des ventes.
- Parmi les professions de cette catégorie ayant reçu une *Bonne* cote, mentionnons les directeurs de soins de santé, les gestionnaires de systèmes informatiques et d'information, et les gestionnaires de la construction.

Affaires, finance et administration

- Il s'agit de la deuxième catégorie professionnelle en importance en Nouvelle-Écosse. On prévoit qu'elle offrira le deuxième plus grand nombre de possibilités d'emploi : 9 370.
- Une majorité des emplois de ce groupe se trouve à Halifax. Une croissance économique vigoureuse soutiendra la demande pour de nombreux services liés à ce groupe professionnel, comme les services bancaires, les assurances et le transport de marchandises.
- On s'attend à ce que l'attrition représente environ 62 % des possibilités dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration.
- Les vérificateurs financiers et les comptables, les adjoints administratifs médicaux, les expéditeurs et les réceptionnaires sont des exemples de professions ayant obtenu la cote *Bonne* dans cette catégorie.

Sciences naturelles et appliquées

- ❁ Les professions des sciences naturelles et appliquées devraient afficher le taux de croissance le plus élevé au cours de la période de prévision. On prévoit 5 690 possibilités pour ce niveau de compétence, dont 60 % découleront de la croissance.
- ❁ On s'attend à ce qu'environ les deux tiers des possibilités d'emploi de ce niveau de compétence se présentent dans les professions de type professionnel, par opposition aux professions techniques. On prévoit des taux élevés de possibilités pour les professions liées aux TI, tandis que certaines professions liées aux sciences naturelles connaîtront une croissance nulle, voire négative.
- ❁ Exemples de professions ayant la cote *Bonne* dans cette catégorie : analystes et consultants en informatique, programmeurs, développeurs de médias interactifs et agents de soutien aux utilisateurs.

Santé

- ❁ Dans les professions de la santé, 89 % des travailleurs œuvrent dans des professions ayant la cote *Bonne*, soit le pourcentage le plus élevé parmi les 10 grandes catégories professionnelles. Les professions de la santé devraient afficher un taux de croissance supérieur à la moyenne, soutenu par une demande forte et croissante pour des services de santé, en raison du vieillissement de la population. L'attrition devrait représenter un peu moins de la moitié de toutes les possibilités dans cette catégorie.
- ❁ Les infirmiers autorisés et les infirmiers psychiatriques autorisés, de même que les aides-infirmiers, les aides-soignants et les préposés aux bénéficiaires sont de loin les professions les plus importantes dans cette catégorie et elles offriront le plus grand nombre de possibilités. Cependant, les taux de croissance élevés et les cotes *Bonne* sont communs pour la majorité des autres professions de cette catégorie également.

Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux

- ❁ Ce vaste groupe professionnel devrait offrir 5 515 possibilités d'emplois au cours de la période de prévision. Le taux de croissance prévu de 1,1 % de cette catégorie est plus bas que celui de la plupart des catégories.
- ❁ La croissance de l'emploi dans cette catégorie découlera de la demande croissante de certains services liés au soutien à domicile, à la santé mentale et à la garde d'enfants. Toutefois, bon nombre de ces services sont financés par l'État, de sorte que la croissance est assujettie à des contraintes budgétaires.
- ❁ Exemples de professions ayant la cote *Bonne* dans cette catégorie : psychologues, éducateurs et aides-éducateurs à la petite enfance, aides de maintien à domicile, aides ménagers et professions connexes.

Arts, culture, sports et loisirs

- ❁ Il s'agit de la catégorie professionnelle générale la plus petite selon l'emploi, et on prévoit qu'elle offrira le deuxième plus faible nombre de possibilités d'emploi entre 2021 et 2023 (1 495).
- ❁ Certaines professions de cette catégorie ont été fortement touchées par la pandémie de COVID-19 et devraient afficher des taux de croissance supérieurs à la moyenne en raison de l'effet de reprise pendant la période de prévision. Le taux d'attrition prévu est quelque peu faible, en raison du profil d'âge plus jeune des travailleurs dans certaines des principales professions de cette catégorie.
- ❁ Dans cette catégorie, on ne retrouve aucune profession ayant la cote *Bonne*.

Vente et services

- Il s'agit de la plus vaste catégorie professionnelle de la province, employant environ le quart de tous les travailleurs. On s'attend à ce qu'elle offre 17 495 possibilités pendant la période de prévision, soit le plus grand nombre de toutes les catégories, et de loin.
- Bon nombre des professions de cette catégorie connaissent une reprise à la suite de l'assouplissement des mesures de confinement liées à la pandémie, ce qui donne le deuxième taux de croissance le plus élevé parmi les 10 catégories. Près de 60 % des possibilités d'emploi devraient se présenter en raison de la croissance.
- Exemples de professions ayant la cote *Bonne* dans cette catégorie : cuisiniers, caissiers, et préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers.

Ressources naturelles, agriculture et production connexe

- Il s'agit de la deuxième plus petite catégorie professionnelle, et on s'attend à ce qu'elle affiche le deuxième plus faible taux de croissance de l'emploi et qu'elle offre le plus petit nombre de possibilités d'emploi pendant la période de prévision. On prévoit que l'attrition représentera plus de 70 % de ces possibilités d'emploi.
- Dans cette catégorie, les travailleurs des secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe devraient afficher le plus faible taux de croissance de l'emploi. L'incertitude dans l'industrie forestière pourrait entraîner des réductions d'emplois dans certaines professions.
- Dans cette catégorie, la seule profession de cette catégorie ayant la cote *Bonne* est celle d'ouvriers agricoles.

Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés

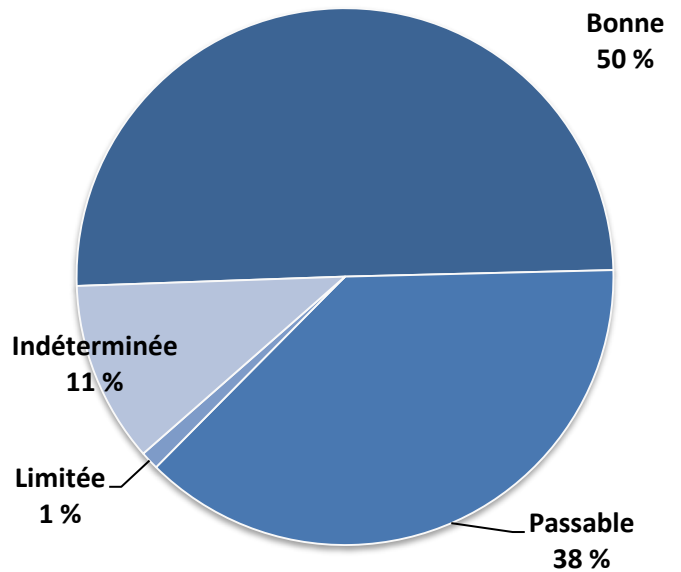
- Cette catégorie devrait générer 8 425 débouchés entre 2021 et 2023, dont la moitié devrait découler de l'attrition.
- On prévoit une forte croissance dans cette catégorie en grande partie en raison d'une industrie de la construction active. La croissance de la population a fait augmenter le nombre de mises en chantier, tandis que plusieurs grands projets pluriannuels d'infrastructure routière et de soins de santé ont également contribué à la demande pour des travailleurs de la construction.
- Exemple de professions ayant la cote *Bonne* dans cette catégorie : conducteurs de camions de transport, charpentiers, aides de soutien des métiers et manœuvres en construction.

Fabrication et services publics

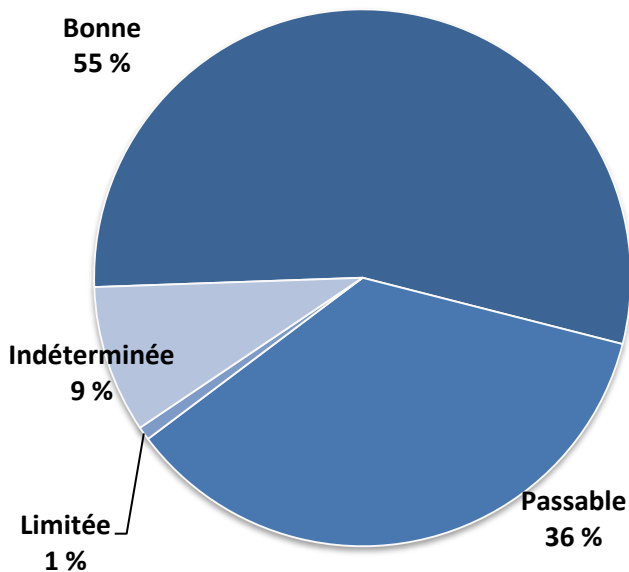
- Les professions des industries de la fabrication et des services publics devraient générer 1 945 débouchés pendant la période de 2021 à 2023. La croissance de l'emploi dans cette catégorie devrait mener à moins du quart des possibilités, tandis que le taux d'attrition devrait être supérieur à la moyenne. Plus de la moitié des possibilités devraient se trouver à l'extérieur de la région d'Halifax.
- On s'attend à ce que le taux de croissance de l'emploi soit négatif chez les manœuvres de la transformation, de la fabrication et des services publics.
- Trois professions dans cette catégorie ont une cote *Bonne* : travailleurs d'usine de transformation du poisson et des fruits de mer; monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux; et manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes.

- 🍁 Pour les régions de la province situées à l’extérieur de la région d’Halifax, 80 professions ont la cote *Bonne*, ce qui représente 50 % de l’emploi total de la région.
- 🍁 Exemples de professions ayant la cote *Bonne* à l’extérieur de la région d’Halifax : infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés; aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires; cuisiniers; vendeurs – commerce de détail; caissiers; préposés à l’entretien ménager et au nettoyage – travaux légers; et conducteurs de camions de transport.
- 🍁 Exemples de professions ayant la cote *Limitée* à l’extérieur de la région d’Halifax : commis à la saisie de données; opérateurs de scies à chaîne et d’engins de débardage; pompiers; manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois; et conducteurs de machines d’abattage d’arbres.

Graphique 4 : % des emplois selon les CPE, À l’extérieur d’Halifax, 2021-23



Graphique 5 : % d’emplois selon les CPE, Région d’Halifax, 2021-23



- 🍁 Dans la région d’Halifax, 94 professions ont la cote *Bonne*. En tant que groupe, ces professions représentent 54,5 % de l’emploi total dans la région.
- 🍁 Exemples de professions ayant la cote *Bonne* dans la région d’Halifax : analystes et consultants en informatique; programmeurs et développeurs en médias interactifs; infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés; aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires; cuisiniers; vendeurs – commerce de détail; et caissiers.
- 🍁 Exemples de professions ayant la cote *Limitée* dans la région d’Halifax : pompiers; bibliothécaires; réviseurs, rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles; journalistes; et manœuvres à l’entretien des travaux publics.

Définitions

On entend par **possibilités attribuables à une croissance de l'emploi** le nombre d'emplois créés (ou supprimés) en raison de la croissance économique ou industrielle (ou de son déclin) au cours de la période de prévision. Ce terme tente également de prendre en considération l'impact sur les possibilités d'emploi liées à des facteurs comme l'adoption technologique et l'évolution des milieux de travail. On entend par **possibilités d'emploi attribuables à l'attrition** le nombre d'emplois qui devront être remplacés à la suite de départs à la retraite ou de décès au cours de la période de prévision. On entend par **possibilités totales d'emploi** la somme des deux éléments précédents, croissance et attrition.

La cote **Bonne** est attribuée aux professions pour lesquelles les demandeurs d'emploi pourraient avoir une plus grande probabilité de trouver du travail. La cote **Passable** est attribuée aux professions présentant des perspectives comparables à la moyenne de l'ensemble des professions, et indique un marché de l'emploi généralement équilibré. La cote **Limitée** est attribuée aux professions pour lesquelles on estime que les perspectives d'emploi sont mauvaises, souvent en raison d'une concurrence élevée ou de possibilités d'emploi peu fréquentes. La cote **Indéterminée** est attribuée aux professions pour lesquelles le manque de données empêche la présentation de conclusions.

Nota : En raison de l'arrondissement, des écarts sont possibles dans les totaux des chiffres présentés dans les tableaux/graphiques.

Plus de renseignements sur la Classification nationale des professions (CNP) de 2016 sont accessibles à l'adresse suivante :

[Hiérarchie et structure – Canada.ca \(esdc.gc.ca\)](https://esdc.gc.ca/fr/hi/structure)

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en basant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Les auteurs encouragent le lecteur à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements complémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Sauf indication contraire, toutes les données du présent rapport sont produites par le modèle prévisionnel du marché du travail de Perspectives professionnelles régionales au Canada de Service Canada.

L'analyse de profession présentée dans le présent rapport a été terminée en **novembre 2021**.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Région de l'Atlantique

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec nous : NC-LMI-IMT-GD@hrsdc-rhdcc.gc.ca

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2021, tous droits réservés.

ANNEXE

Tableau 4 : Perspectives d'emploi, Groupes professionnels de la CNP à deux chiffres N-É., 2021-23

Groupes professionnels de la CNP à deux chiffres	Données historiques		Prévisions de perspective	
	sur l'emploi de l'EPA. 2020	d'emploi, 2021-23	Emploi TAM* Croissance, 2021-23	TAM* d'attrition, 2021-23
00 Cadres supérieurs	1 400	250	1,2 %	4,6 %
01-05 Cadres intermédiaires spécialisés	10 200	1 585	1,7 %	3,2 %
06 Cadres intermédiaires dans le commerce de détail, de gros et des services à la clientèle	12 700	2 180	2,1 %	3,3 %
07-09 Cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services	10 400	1 890	2,9 %	2,7 %
11 Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	16 000	2 080	2,0 %	2,1 %
12 Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif	22 300	3 345	1,7 %	3,1 %
13 Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires	5 700	905	2,0 %	3,0 %
14 Personnel de soutien de bureau	18 300	2 110	1,0 %	2,8 %
15 Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires	5 900	935	2,3 %	2,7 %
21 Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	18 900	3 820	4,1 %	2,1 %
22 Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées	13 000	1 870	2,2 %	2,4 %
30 Personnel professionnel en soins infirmiers	10 600	1 440	2,1 %	2,2 %
31 Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)	8 100	1 340	3,2 %	1,9 %
32 Personnel technique des soins de santé	11 300	1 805	3,1 %	1,8 %
34 Personnel de soutien des services de santé	13 000	1 750	2,1 %	2,2 %
40 Personnel professionnel en services d'enseignement	19 700	1 770	0,8 %	2,1 %
41 Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires	16 000	1 985	1,6 %	2,4 %
42 Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'éducation	8 900	940	1,5 %	2,0 %
43 Personnel des services de protection public de première ligne	1 700	145	0,4 %	2,4 %
44 Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection	7 400	675	0,5 %	2,5 %
51 Personnel professionnel des arts et de la culture	4 000	600	2,3 %	2,4 %
52 Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs	6 400	895	2,7 %	1,7 %
62 Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées	17 000	2 515	2,4 %	2,2 %
63 Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés	16 700	3 065	3,7 %	1,8 %
64 Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail	17 900	2 880	2,9 %	2,1 %
65 Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisé	21 600	3 135	2,7 %	1,8 %
66 Personnel de soutien des ventes	17 300	2 460	2,8 %	1,6 %
67 Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.	21 000	3 440	2,7 %	2,4 %
72 Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries	20 800	3 045	2,6 %	2,0 %
73 Personnel des métiers d'entretien et d'opération d'équipement	13 400	1 740	1,6 %	2,6 %
74 Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires	7 300	1 025	2,2 %	2,2 %
75 Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel	14 600	2 030	1,8 %	2,7 %
76 Personnel de soutien des métiers, manoeuvres et aides d'entreprise en construction et autres	4 300	580	2,4 %	1,8 %
82 Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la pêche	5 500	760	1,3 %	3,1 %
84 Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe	5 500	375	0,2 %	2,1 %
86 Manoeuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles	2 600	300	1,9 %	1,8 %
92 Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	4 100	550	1,2 %	3,1 %
94 Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel	7 700	840	0,6 %	3,0 %
95 Monteurs dans la fabrication	3 000	450	2,0 %	2,8 %
96 Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	2 300	105	-0,8 %	2,4 %
Total, toutes les professions	444 700	63 605	2,2 %	2,3 %

*TAM - Taux annuel moyen