



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Juin 2021



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

L'emploi en Nouvelle-Écosse a diminué de 2,0 % au cours du deuxième trimestre de 2021. Cette situation a été largement influencée par le confinement obligatoire imposé dans toute la province le 28 avril, et qui a duré tout le mois de mai. La totalité de la baisse concerne les travailleurs à temps plein et le secteur privé. Le taux de chômage est passé de 8,3 % à 9,0 %, et le taux d'activité a chuté, passant de 62,1 % à 61,1 %.

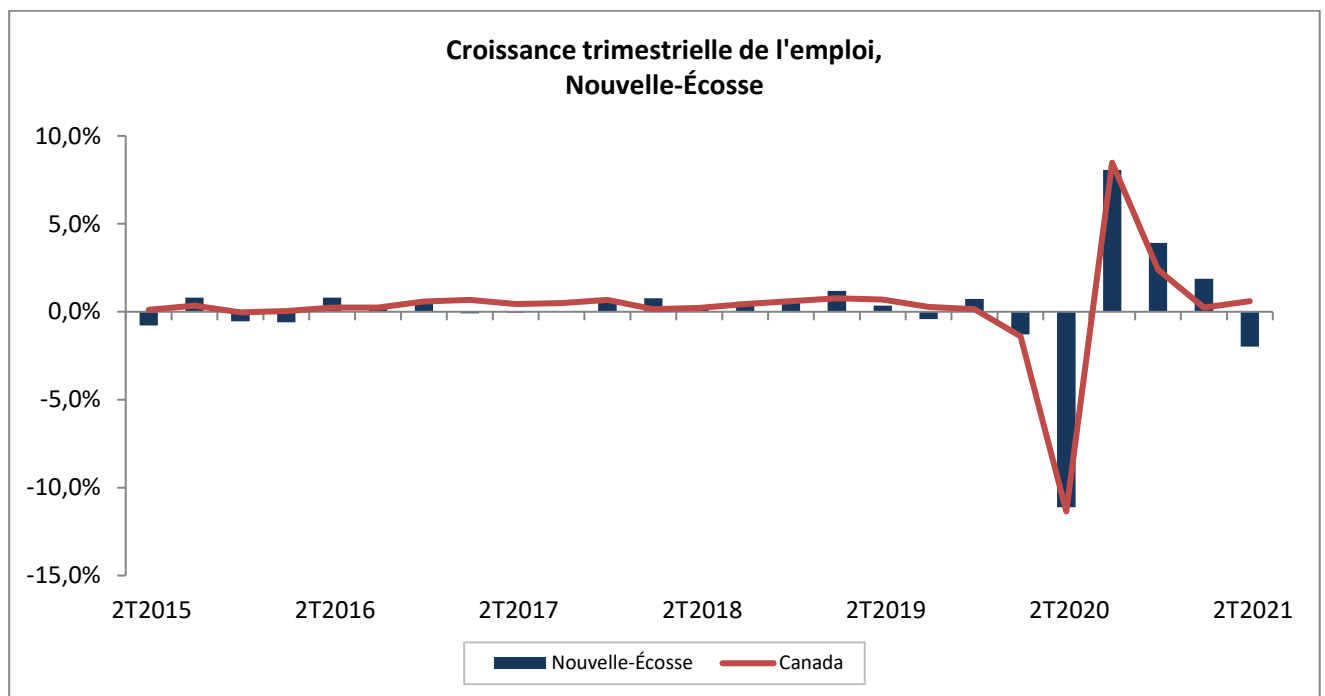
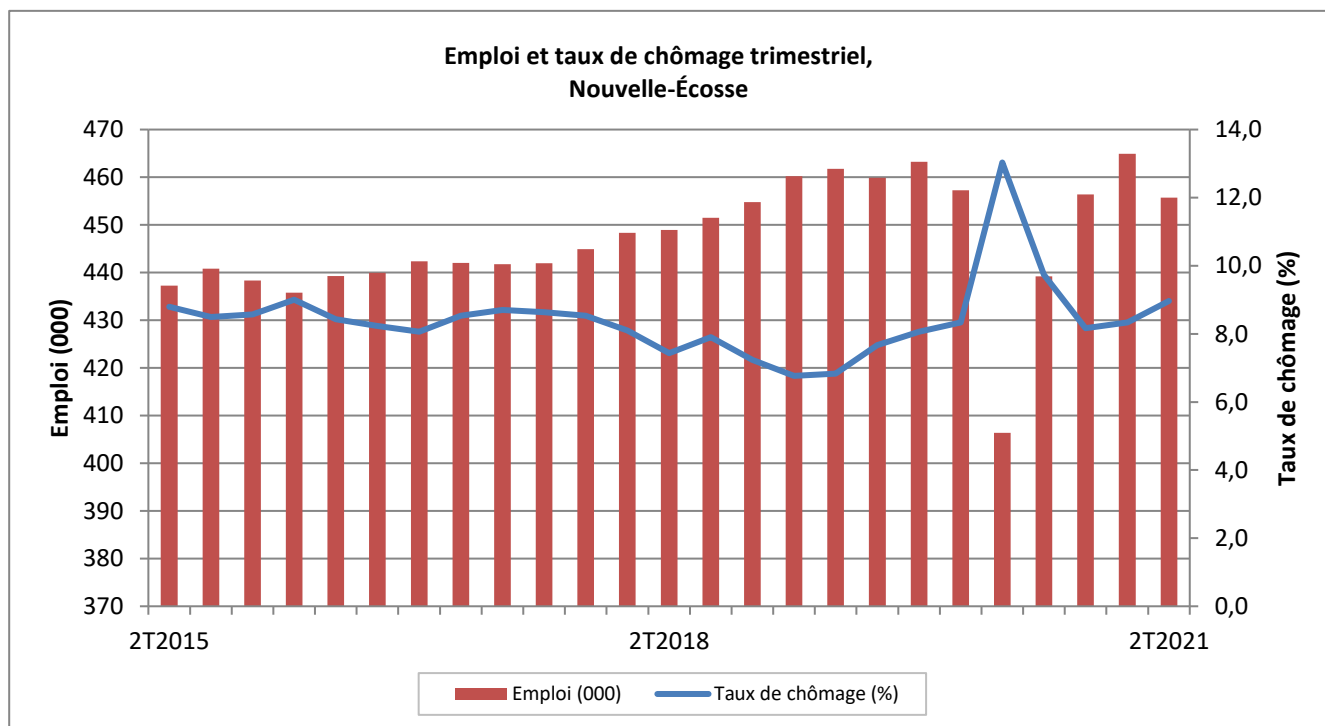
Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	2 ^e trimestre 2021	1 ^{er} trimestre 2021	2 ^e trimestre 2020	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	818,8	817,4	812,8	1,4	0,2	6,0	0,7
Population active (000)	500,7	507,2	467,5	-6,5	-1,3	33,2	7,1
Emploi (000)	455,7	464,9	406,4	-9,2	-2,0	49,3	12,1
Temps plein (000)	371,2	381,0	339,0	-9,8	-2,6	32,2	9,5
Temps partiel (000)	84,5	83,9	67,4	0,6	0,7	17,1	25,4
Chômage (000)	45,0	42,3	61,1	2,7	6,4	-16,1	-26,4
Taux de chômage (%)	9,0	8,3	13,0	0,7	-	-4,0	-
Taux d'activité (%)	61,1	62,1	57,5	-1,0	-	3,6	-
Taux d'emploi (%)	55,7	56,9	50,0	-1,2	-	5,7	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Les chiffres trimestriels de la population active représentent la moyenne des mois d'avril, de mai et de juin 2021. En avril, avant le confinement obligatoire, le niveau d'emploi était comparable à celui d'avant la pandémie. En mai, le nombre de travailleurs a diminué de 22 200, soit 4,8 %. En juin, le marché du travail provincial a regagné 13 800 emplois, soit environ les trois cinquièmes de ceux perdus en mai.



Malgré la détérioration des conditions depuis le trimestre précédent (T1 2021), les résultats du trimestre actuel indiquent une amélioration significative par rapport à ceux affichés il y a un an, au T2 2020. Au cours de cette période, le nombre d'emplois a chuté de plus de 50 000 en raison de la mise en œuvre de la première série de mesures strictes de confinement en réponse à l'écllosion initiale de cas de COVID-19. Par rapport à cette base de référence peu élevée, l'emploi au deuxième trimestre de 2021 a augmenté de 49 300, soit 12,1 %, d'une année à

l'autre. La majeure partie de l'augmentation annuelle concerne le travail à temps partiel, car ces postes avaient été supprimés de manière disproportionnée lors de la contraction ayant eu lieu un an plus tôt.

Malgré une baisse de 1,3 % ce trimestre, la population active est restée importante d'un point de vue historique, avec un peu plus d'un demi-million de participants. La population en âge de travailler a augmenté de 0,7 % au cours de l'année écoulée, les tendances positives de la migration interprovinciale s'étant poursuivies tout au long de la pandémie.

Comme lors des périodes précédentes où les mesures de confinement étaient plus strictes, les femmes ont subi une plus grande part des changements négatifs sur le marché du travail ce trimestre par rapport à leurs homologues masculins. Par rapport au trimestre précédent, l'emploi féminin a diminué de 2,8 % chez les travailleurs à temps plein, alors que l'emploi masculin n'a baissé que de 1,1 %. Parmi les facteurs à l'origine de cette évolution, on peut citer la surreprésentation des femmes dans les secteurs les plus touchés, et l'accès réduit aux services d'apprentissage et de garde des jeunes enfants.

Les jeunes (de 15 à 24 ans) ont également été plus touchés par la perte d'emploi tout au long de la pandémie, et le trimestre actuel n'a pas fait exception. Alors que les jeunes représentent moins de 14 % de l'emploi total, ils ont contribué pour plus de 30 % à la baisse de l'emploi au deuxième trimestre de 2021. Le taux de chômage chez les jeunes a augmenté d'un demi-point de pourcentage (pp) pour atteindre 15,2 %. L'ampleur de cette augmentation a été limitée par le fait que 2 800 jeunes ont complètement quitté la population active.

Les personnes du principal groupe d'âge actif (de 25 à 54 ans) et les travailleurs âgés (55 ans et plus) ont connu des résultats moins défavorables sur le marché du travail que les jeunes ce trimestre. L'emploi s'est contracté de 2,0 % dans le principal groupe d'âge actif, tandis que le nombre de travailleurs âgés n'a diminué que de 0,5 %.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	2 ^e trimestre 2021 %	1 ^{er} trimestre 2021 %	2 ^e trimestre 2020 %	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	9,0	8,3	13,0	0,7	-4,0
25 ans et plus	8,0	7,2	11,0	0,8	-3,0
Hommes - 25 ans et plus	9,0	8,7	10,8	0,3	-1,8
Femmes - 25 ans et plus	6,8	5,7	11,2	1,1	-4,4
15 à 24 ans	15,2	14,6	25,5	0,6	-10,3
Hommes - 15 à 24 ans	17,2	16,1	23,9	1,1	-6,7
Femmes - 15 à 24 ans	13,1	13,1	27,2	0,0	-14,1

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Dans l'ensemble, la perte d'emplois du deuxième trimestre de 2021 s'est répartie proportionnellement entre le secteur de la production de biens et le secteur des services. Dans le **secteur de la production de biens**, l'industrie

de **l'agriculture** est à l'origine de la plus grande partie de la baisse. Il pourrait toutefois s'agir d'un simple retour à la normale, car les chiffres de l'emploi dans cette industrie ont été supérieurs à la moyenne au cours des derniers mois. Les deux principales industries productrices de biens, **la construction** et **la fabrication**, ont connu des baisses relativement faibles ce trimestre, avec une diminution de l'emploi de 1,6 % et de 1,2 % respectivement. L'industrie de la construction a été caractérisée par des niveaux d'activité élevés et des pénuries touchant certains postes de travailleurs et corps de métiers au cours de la dernière année. L'activité de construction résidentielle a atteint des sommets historiques dans la région d'Halifax, et plusieurs grands projets d'immobilisations sur les autoroutes et les hôpitaux sont en cours dans toute la province. En réponse à la pénurie de main-d'œuvre, la province a ajouté des postes de conducteurs d'équipement lourd, d'aides de soutien des métiers et de manœuvres en construction à son volet d'immigration des « professions en demande »¹.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	2 ^e trimestre 2021	1 ^{er} trimestre 2021	2 ^e trimestre 2020	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	455,7	464,9	406,4	-9,2	-2,0	49,3	12,1
Secteur de la production de biens	91,6	93,0	80,5	-1,4	-1,5	11,1	13,8
Agriculture	6,9	8,1	5,3	-1,2	-	1,6	30,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	11,3	10,3	11,0	1,0	9,7	0,3	2,7
Services publics	4,3	4,5	3,3	-0,2	-4,4	1,0	30,3
Construction	36,2	36,8	31,0	-0,6	-1,6	5,2	16,8
Fabrication	32,9	33,3	29,8	-0,4	-1,2	3,1	10,4
Secteur des services	364,2	371,9	325,9	-7,7	-2,1	38,3	11,8
Commerce	69,5	72,9	63,7	-3,4	-4,7	5,8	9,1
Transport et entreposage	23,3	22,4	17,5	0,9	4,0	5,8	33,1
Finance, assurances, immobilier et location	23,2	23,8	21,1	-0,6	-2,5	2,1	10,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	33,9	33,7	27,7	0,2	0,6	6,2	22,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,0	17,0	16,2	1,0	5,9	1,8	11,1
Services d'enseignement	36,3	39,5	32,6	-3,2	-8,1	3,7	11,3
Soins de santé et assistance sociale	72,8	73,2	69,0	-0,4	-0,5	3,8	5,5
Information, culture et loisirs	14,0	15,2	13,1	-1,2	-7,9	0,9	6,9
Services d'hébergement et de restauration	26,6	27,7	21,6	-1,1	-4,0	5,0	23,1
Autres services	15,6	15,9	12,6	-0,3	-1,9	3,0	23,8
Administrations publiques	31,0	30,7	30,9	0,3	1,0	0,1	0,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

¹ <https://novascotia.ca/news/release/?id=20210616001>

Dans le secteur **des services**, des baisses ont été enregistrées dans plusieurs des industries qui ont été perturbées au cours des périodes précédentes de mesures strictes de confinement adoptées en raison de la pandémie. En termes absolus, la plus forte baisse de l'emploi a été enregistrée dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**, qui a perdu 3 400 travailleurs, les magasins non essentiels ayant reçu l'ordre de fermer pour permettre les achats en personne. L'industrie des **services d'enseignement** a également perdu plus de 3 000 personnes; les écoles primaires et secondaires ont fermé et l'apprentissage s'est fait à distance au cours du mois de mai. Des pertes d'emplois notables ont également été enregistrées dans les secteurs **de l'information, de la culture et des loisirs**, et **des services d'hébergement et de restauration**, en raison des restrictions imposées aux voyages interprovinciaux et intraprovinciaux, aux repas pris sur place et à de nombreuses autres activités non essentielles. Certaines entreprises du secteur des **autres services** – comme les salons de coiffure – ont également reçu l'ordre de fermer temporairement. Les dentistes et les professionnels de la santé ont toutefois été autorisés à continuer de fournir des services, ce qui a limité les répercussions du confinement obligatoire sur le secteur **des soins de santé et de l'assistance sociale**.

Certaines industries ont affiché une croissance positive de l'emploi ce trimestre malgré le confinement obligatoire. Les gains d'emplois les plus importants ce trimestre ont été enregistrés dans l'industrie des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien**, suivi de près par celle du **transport et de l'entreposage**. L'industrie **des services professionnels, scientifiques et techniques** a été un point positif tout au long de la pandémie. Alors que cette industrie n'a créé que 200 emplois au deuxième trimestre de 2021, l'emploi a augmenté de plus de 20 % par rapport aux niveaux d'avant la pandémie au cours de la dernière année.

ANALYSE RÉGIONALE

L'emploi dans la région économique de **Cape Breton** a augmenté de 5,1 % d'une année à l'autre, tous les emplois étant à temps plein, tandis que la taille de la population active est restée presque inchangée. Le taux de chômage est passé de 18,7 % il y a un an à 14,2 % au deuxième trimestre de 2021. Si les conditions du marché du travail se sont quelque peu améliorées au cours de la dernière année, l'emploi reste bien en deçà des niveaux observés avant la pandémie. La baisse la plus importante a été enregistrée dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**, tandis que les **administrations publiques** ont accueilli le plus grand nombre de travailleurs.

La région économique de la **Côte-nord** a ajouté 10 000 travailleurs au cours de l'année dernière, atteignant presque les niveaux d'emploi d'avant la pandémie. La population active a également augmenté, mais à un rythme plus lent, avec 6 600 personnes supplémentaires. Le résultat net de ces changements a été une réduction de 5,6 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 13,1 % à 7,5 %. La majorité des industries de la région de la Côte-nord ont affiché une forte croissance de l'emploi par rapport au deuxième trimestre de 2020, lorsque la fermeture a eu lieu pendant la première vague de la pandémie. Les trois exceptions sont les industries de la **construction**, des **services d'enseignement**, et **des services d'hébergement et de restauration**, qui ont connu une baisse de l'emploi.

Dans la région économique d'**Annapolis Valley**, le taux de chômage est passé de 12,2 % à 8,5 % sur une base annuelle, le nombre de personnes employées ayant augmenté de 8 900. La majorité des emplois créés étaient à temps plein, et tous dans le **secteur des services**. Le taux d'activité est passé à 59,2 % – le deuxième plus élevé de la province après Halifax –, car 7 600 personnes ont intégré la population active. Les plus fortes hausses d'emploi ont été observées dans les industries **du commerce de gros et de détail** et **des soins de santé et de l'assistance sociale**.

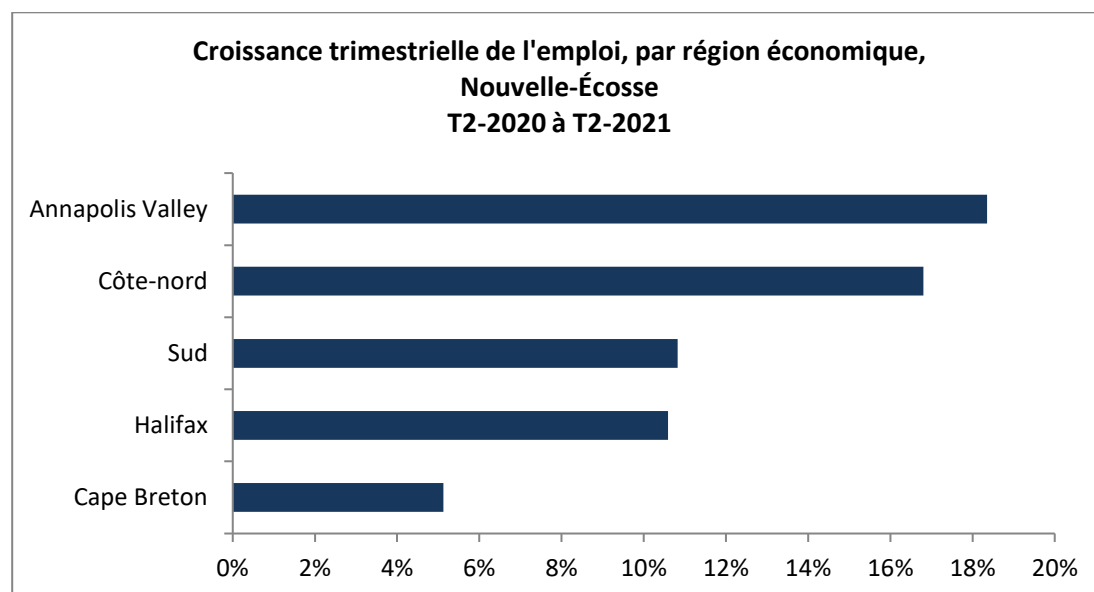
Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	2 ^e trimestre 2021 (000)	2 ^e trimestre 2020 (000)	Variation annuelle (%)	2 ^e trimestre 2021 (%)	2 ^e trimestre 2020 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	460,2	411,4	11,9	8,9	12,9	-4,0
Régions économiques						
Cape Breton	47,2	44,9	5,1	14,2	18,7	-4,5
Côte-nord	69,5	59,5	16,8	7,5	13,1	-5,6
Annapolis Valley	57,4	48,5	18,4	8,5	12,2	-3,7
Sud	52,2	47,1	10,8	7,0	12,3	-5,3
Halifax	233,9	211,5	10,6	8,8	11,8	-3,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0387

L'emploi dans la région économique du **Sud** a atteint 52 200 ce trimestre, soit une augmentation de 5 100 par rapport à l'année précédente et plus qu'avant la pandémie. Parmi les travailleurs ajoutés au cours de l'année écoulée, neuf sur dix occupaient des postes à temps partiel. Le taux de chômage a baissé à 7,0 %, soit 5,3 points de pourcentage de moins qu'au deuxième trimestre de 2020. Comme dans d'autres régions, la plupart des industries ont connu une forte croissance de l'emploi au cours de l'année écoulée, car elles se sont remises du confinement obligatoire de l'année dernière.



La région économique d'**Halifax** a créé 22 400 emplois d'une année à l'autre, dont les trois quarts environ étaient à temps plein. Malgré la forte amélioration par rapport à il y a un an, l'emploi est resté un peu en deçà des niveaux d'avant la pandémie. Le taux de chômage est resté élevé, à 8,8 %, mais a diminué de 3 points de pourcentage d'une année à l'autre. La population d'Halifax en âge de travailler a augmenté de 1,8 % au cours de l'année

dernière, ce qui reflète un solde migratoire élevé. La croissance de l'emploi a été menée par l'industrie **des services professionnels, scientifiques et techniques**, qui a obtenu de bons résultats à l'échelle provinciale et qui est fortement concentrée dans cette région. Des hausses d'emploi exceptionnellement fortes ont également été enregistrées dans les industries de la **construction, et du transport et de l'entreposage**.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2021, tous droits réservés.